

**Stabilirea obiectivelor individuale și indicatorilor de performanță
pe categorii de funcții care stau la baza evaluării performanțelor profesionale
individuale ale personalului contractual de conducere și de execuție
din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Ploiești**

În vederea realizării componenteii evaluării performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual de execuție și de conducere, începând cu data de 01.01.2023, la începutul perioadei evaluate persoana care are calitatea de evaluator stabilește obiectivele individuale pentru personalul contractual a cărui activitate o coordonează și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și modului de atingere a acestora, în raport cu atribuțiile din fișa postului, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare, având la bază următoarele :

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Obiective individuale	Indicatori de performanță
1.	Organizarea, gestionarea, verificarea și controlul activității personalului din subordine	Gradul de îndeplinire al activităților specifice din cadrul structurii
2.	Motivarea subordonaților prin recunoașterea realizărilor lor în activitatea prestată	Nr de activități realizate de salariați / Nr. total de activități din cadrul structurii
3.	Acordarea de feed-back, astfel ca angajații să își conștientizeze performanțele obținute față de standardele prestabilite și față de ce se așteaptă de la ei	Nr. de obiective individuale și indicatori de performanță realizate/ Nr. total de obiective individuale și indicatori de performanță stabilite prin Fisa de evaluare
4.	Realizarea corectă și în termen a atribuțiilor corespunzătoare funcției	Activități desfășurate potrivit fișei de post / Total activități stabilite potrivit fișei de post
5.	Identificarea soluțiilor de rezolvare adecvate la activitățile curente	Nr. soluții adecvate de rezolvare propuse / Nr. total de probleme de soluționat
6.	Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate	Nr. aplicare reglementări legale specifice activității desfășurate/ Nr. total reglementări legale permanent actualizate
7.	Inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității desfășurate în cadrul structurii	Nr. propuneri de optimizare/ Nr. total activități desfășurate
8.	Respectarea normelor de disciplină, de securitatea și sănătatea în muncă și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor	Nr. de norme respectate/ Nr. total norme aplicate

a) Funcții de execuție

Nr. crt.	Obiective individuale	Indicatori de performanță
1.	Realizarea corectă și în termen a atribuțiilor corespunzătoare funcției	Activități desfășurate potrivit fișei de post / Total activități stabilite potrivit fișei de post
2.	Identificarea soluțiilor de rezolvare adecvate la activitățile curente	Nr. soluții adecvate de rezolvare propuse / Nr. total de probleme de soluționat
3.	Cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității desfășurate	Nr. aplicare reglementări legale specifice activității desfășurate/ Nr. total reglementări legale permanent actualizate
4.	Inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității desfășurate	Nr. propuneri de optimizare/ Nr. total activități desfășurate
5.	Respectarea normelor de disciplină, de securitatea și sănătatea în muncă și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor	Nr. de norme respectate/ Nr. total norme aplicate